

Ai presidenti e ai responsabili delle
organizzazioni associate e di altre organizzazioni

Berna, 20 dicembre 2024

Newsletter di sessione 4-24 & Aggiornamento dal Consiglio direttivo di SUP SVIZZERA

Gentili Presidenti,
Care colleghe e cari colleghi,

Uno dei principali temi affrontati nella sessione invernale è stato il preventivo 2025 della Confederazione. Al centro della discussione, oltre alle spese per l'esercito e agli aiuti esteri, vi sono stati i fondi per la formazione, la ricerca e l'innovazione. Rispetto alla bozza del Consiglio federale, nella sua prima deliberazione il Consiglio nazionale ha leggermente aumentato i fondi nel settore della formazione. I contributi di base alle scuole universitarie professionali sono stati così aumentati di poco meno di 6 milioni di franchi, raggiungendo un totale di 592 milioni di franchi. Al contrario, sono diminuiti i fondi per le borse di studio agli studenti stranieri in Svizzera e per le attività di mobilità e cooperazione internazionali nel settore della formazione. Il Consiglio degli Stati voleva mantenere il budget proposto dal Consiglio federale nel settore della formazione, ma alla fine ad imporsi è stato il Consiglio nazionale, cosa di cui siamo molto contenti.

TUTTAVIA: le finanze resteranno un tema scottante anche all'inizio del 2025. A settembre, il Consiglio federale aveva presentato i valori di riferimento del pacchetto di sgravio per il bilancio della Confederazione. Il Consiglio federale intende riportare in equilibrio il bilancio della Confederazione e porre quindi un freno alla crescita della spesa. In linea di principio, il settore della formazione, della ricerca e dell'innovazione ne gioverebbe, se per una volta le uscite vincolate in altri settori venissero attentamente esaminate così da non concentrare l'attenzione sempre e solo sul sistema educativo (dove le uscite vincolate sono poche). Tuttavia, l'elenco delle misure include la «rinuncia ai sussidi vincolati a progetti per le università cantonali» e il «rafforzamento del finanziamento da parte degli utenti delle università cantonali». Se queste misure fossero attuate, ciò avrebbe un forte impatto sulle scuole universitarie professionali. L'apertura della relativa consultazione è prevista per gennaio. SUP SVIZZERA è in contatto diretto con le parti interessate e si batterà contro i tagli alle scuole universitarie professionali.

Nella seconda pagina di questa missiva vi forniamo inoltre un aggiornamento riassuntivo da parte del Consiglio direttivo di SUP SVIZZERA.

Cordiali saluti



Andri Silberschmidt
Presidente SUP SVIZZERA, Consigliere nazionale

[linkedin](#) | [instagram](#) | [x](#)

SUP SVIZZERA: [linkedin](#)

Maggiori informazioni: www.supsvizzera.ch

Aggiornamento dal Consiglio direttivo di SUP SVIZZERA

Il Consiglio direttivo opera in sezioni e gruppi di lavoro, strutturati in base alle parole chiave riportate qui di seguito. Ecco le ultime novità da:

Politica di formazione

(per vedere i nostri dossier costantemente aggiornati <https://www.fhschweiz.ch/educazione-politica>)

Negli ultimi mesi SUP SVIZZERA ha presentato un parere in merito a tre procedure di consultazione:

- [Professional Bachelor](#) – Professional Bachelor - La formazione professionale superiore deve essere complessivamente rafforzata. Tutte le parti sono d'accordo su questo punto. Resta tuttavia incerta la strada da percorrere per raggiungere tale obiettivo. La Confederazione ha proposto delle misure. SUP SVIZZERA sostiene questi sforzi, ma continua ad esprimersi contro l'introduzione di denominazioni complementari come "Professional Bachelor" e "Professional Master".
- [Ciclo di studio bachelor con pratica integrata \(PiBS\)](#) – Il PiBS è un corso di laurea quadriennale nel settore MINT che consente soprattutto ai titolari di una maturità liceale di accedere a un corso di studio SUP anche senza essere in possesso di un anno di esperienza lavorativa. Gli studenti acquisiscono esperienza pratica in un'azienda durante il corso di laurea stesso frequentando parti pratiche integrate (pari al 40% della durata degli studi). SUP SVIZZERA sostiene l'introduzione permanente dei PiBS.
- [Ordinanza sull'ammissione alle SUP](#) - La prevista modifica dell'ordinanza mira a specificare ulteriormente i requisiti di ammissione nel settore di studio della sanità. Si tratta dell'esenzione dalla prova attitudinale e dalla procedura di selezione per l'assegnazione dei posti di studio per i candidati già in possesso di un titolo di studio nel settore sanitario. L'emendamento elimina gli ostacoli aggiuntivi artificiali attualmente presenti per le persone che frequentano la formazione professionale. SUP SVIZZERA sostiene la prevista modifica dell'ordinanza.

Sviluppo e crescita dell'associazione

Due gruppi di lavoro del Consiglio di amministrazione hanno approfondito il workshop di fine di ottobre con:

- Opzioni di intervento SUP SVIZZERA. L'obiettivo era quello di capire come aumentare o rendere più visibili i vantaggi per le organizzazioni affiliate e i loro membri. In futuro i servizi saranno descritti in modo breve e conciso, così come già avviene per i lavori politici, e si organizzeranno eventi per instaurare una forte rete di contatti.
- Scambio economia/mercato del lavoro: diversi membri del Consiglio, insieme alla sede centrale, hanno contattato le aziende selezionate. Questa iniziativa ed il rispettivo scambio sono stati molto apprezzati. Lo sviluppo di future opportunità collaborative più strette proseguirà nel prossimo anno.

Finanze

Infine un aggiornamento circa le finanze:

- A settembre, le proiezioni di SUP SVIZZERA per il 2024 erano in rosso, in particolare a causa dei minori introiti pubblicitari. Nel frattempo però tali margini sono migliorati e si sono aggiunti numerosi nuovi partner. Uno degli esempi più recenti è la collaborazione con Microsoft e la sua iniziativa di abilitazione all'intelligenza artificiale. Anche le nuove pubblicazioni di e-Special sono state ben accolte.
- In virtù della nostra maggiore attenzione al panorama di alumni e formazione, i nostri servizi di gestione di lunga data per un'organizzazione nazionale termineranno alla fine del 2024. Ciò comporta dei cambiamenti nelle finanze e nel personale.